

# Indicateurs de durabilité et Références GRI 2024





# Table des matières

Indicateurs de durabilité	3
<b>Culture et Gouvernance</b>	3
<b>Énergies et Ressources</b>	4
<b>Pratiques et Consommations</b>	6
<b>Humain et Communauté</b>	8
Tableau GRI 2024	10
Contact	17



# Indicateurs de durabilité

## Culture et Gouvernance

### Chiffres Clés

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Nombre de patient·e·s hospitalisé·e·s	Unité	13'123	13'668	14'047	<b>14'774</b>	
Nombre d'opérations chirurgicales	Unité	7'250	7355	7662	<b>8863</b>	
Nombre de naissances	Unité	1'646	1'399	1'324	<b>1'235</b>	
Nombre de consultations dans les centres médicaux	Unité	141'926	188'670	210'722	<b>238'992</b>	
Nombre de résident·e·s dans nos EMS	Unité	150	150	151	<b>185</b>	
Nombre d'employé·e·s	Unité	1'842	1'930	2'043	<b>2'211</b>	
Nombre d'équivalent plein temps (EPT)	Unité	1'472	1'549	1'660	<b>1'805</b>	
Chiffre d'affaire total	CHF	252'773	258'448	278'617	<b>304'149</b>	

### Émissions de gaz à effets de serre

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Émissions de gaz à effets de serre (total)	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	2'3000	2'3000	<b>26'000</b>	<p>Les données de l'année 2024 ne sont pas directement comparables à celles des années précédentes. En effet, une révision de la méthode de collecte a permis d'identifier des fournisseurs manquants qui n'avaient pas été intégrés dans les comptages des années antérieures.</p> <p>Pour une analyse plus fine, le document <a href="#">Bilan Carbone EHC 2024</a> est disponible en ligne.</p>
Émissions de gaz à effets de serre (scope 1)	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	1'944	2'030	<b>2'010</b>	
Émissions de gaz à effets de serre (scope 2)	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	156	180	<b>10</b>	
Émissions de gaz à effets de serre (scope 3)	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	20'900	21'000	<b>23'980</b>	



## Énergies et Ressources

### Bilan des énergies – calculé pour nos 7 sites principaux

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Consommation totale d'énergie	MWh	15'052	13'481	13'201	<b>13'919</b>	
Part d'énergie renouvelable dans la consommation	%	40%	45%	45%	<b>44%</b>	
Consommation totale de chaleur	MWh	8'985	7'380	7'200	<b>7'762</b>	L'augmentation de chaleur est due à un hiver plus froid qu'en 2022 et 2023
Gaz	MWh	7'966	6'163	4'897	<b>5'939</b>	
Mazout	MWh	1'018	1'217	2'303	<b>1'823</b>	
Chauffage à distance	MWh	N/A	N/A	N/A	<b>N/A</b>	
Consommation totale d'électricité	MWh	6'067	6'100	6'001	<b>6'157</b>	Ouverture du nouvel EMS Les Clos d'Aubonne en Septembre 2024 (consommation égale à 113 MWh sur 2024)
Production PV	MWh	10	139	321	<b>286</b>	La baisse est due à une panne des panneaux solaires sur l'hôpital de Morges en Juillet
Part d'électricité renouvelable	%					
Part d'électricité verte	%	99%	99%	99%	<b>99%</b>	
Part d'électricité verte autoproduite	%	0,2%	2,3%	5,3%	<b>4,6%</b>	La baisse est due à une panne des panneaux solaires sur l'hôpital de Morges en Juillet

### Consommation d'eau – calculée pour nos 7 sites principaux

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Consommation d'eau	m <sup>3</sup>	60'286	63'807	58'139	<b>59'453</b>	Ouverture du nouvel EMS Les Clos d'Aubonne en Septembre 2024 (consommation égale à 1'141 m <sup>3</sup> sur 2024)



## Mobilité – chiffres au 31.12.2024

### DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL

Indicateur	Unité	2021		2022		2023		2024		Commentaires
		Quantité	Part d'employés							
Autorisation de stationner individuelle	%	758	41,2%	760	39,4%	776	38,0%	895	40,5%	50 autorisations de plus dans la commune d'Echichens et 40 places de plus avec l'ouverture de l'EMS des Clos d'Aubonne
2 roues électriques (moto/scooter)	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0,0%	
Autorisation Covoiturage	%	11	0,6%	26	1,3%	20	1,0%	21	0,9%	
Subvention Transports publics (train/bus)	%	168	9,1%	181	9,4%	239	11,7%	276	12,5%	
Subvention Vélo (tout type)	%	113	6,1%	115	6,0%	90	4,4%	91	4,1%	
Subvention Marche	%	78	4,2%	88	4,6%	90	4,4%	123	5,6%	

### DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Voiture	km	107'746	109'997	121'415	131'959	Nombre de km déclarés remboursés

### FLOTTE VÉHICULE EHC

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Nombre véhicules et engins légers thermiques	unité	Non disponible	3	2	3	
Nombre véhicules et engins légers électriques	unité	Non disponible	1	1	1	
Nombre véhicules utilitaires thermiques	unité	Non disponible	10	11	10	
Nombre véhicules utilitaires électriques	unité	Non disponible	0	0	0	
Nombre de vélos/vélos électriques	unité	Non disponible	5	5	5	
Taux de motorisation électrique	%	Non disponible	32%	32%	32%	
Kilométrage	km	Non disponible	149'000	198'000	171'692	



## Biodiversité

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Espaces verts	m <sup>2</sup>	Non disponible	Non disponible	50'448	<b>50'448</b>	

## Pratiques et Consommations

### Pratiques d'achat

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Nombre total de fournisseurs	unité	1'504	1'624	1'619	<b>1'747</b>	Nombre de fournisseurs inscrits auprès de l'EHC avec des échanges commerciaux pendant l'année de référence.
Part de fournisseurs de produits médicaux	%	31,7%	32,3%	32,8%	<b>33,7%</b>	Fournisseurs de consommables médicaux, d'équipements, de médicaments, d'analyses.
Part des fournisseurs basés en Suisse	%	99,5%	99,6%	99,8%	<b>99,4%</b>	Fournisseurs qui ont une adresse contractuelle en Suisse et avec qui un échange commercial a eu lieu durant l'année de référence.
Part de dépenses réalisées auprès d'entreprises basées en Suisse	%	99,9%	99,8%	99,9%	<b>99,9%</b>	Données basées sur le chiffre d'affaires facturé HT des fournisseurs ayant une adresse contractuelle en Suisse divisé par le chiffre d'affaires global des commandes passées pendant l'année de référence.
Part des fournisseurs basés dans le canton de Vaud	%	35,2%	40,0%	51,1%	<b>47,2%</b>	Fournisseurs qui ont une adresse contractuelle dans le canton de Vaud et avec qui un échange commercial a eu lieu durant l'année de référence.
Part de dépenses réalisées auprès d'entreprises basées dans le canton de Vaud	%	59,4%	57,8%	61,9%	<b>62,5%</b>	Données basées sur le chiffre d'affaires facturé HT des fournisseurs ayant une adresse contractuelle dans le canton de Vaud divisé par le chiffre d'affaires global des commandes passées pendant l'année de référence.



## Restauration

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Émissions Carbone de l'alimentation	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	1'417	1'542	<b>2'500</b>	Les données de l'année 2024 ne sont pas directement comparables à celles des années précédentes. En effet, une révision de la méthode de collecte a permis d'identifier 25 fournisseurs qui n'avaient pas été intégrés dans les comptages des années antérieures. Cette amélioration du périmètre de collecte permet une vision plus complète et plus fidèle de la réalité, mais entraîne une rupture de série rendant toute comparaison directe non pertinente.
Nombre de repas servis	Unité	Non disponible	660'240	681'234	<b>681'878</b>	
Émission par repas	kg CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	2,1	2,3	<b>3,7</b>	
Part de viande suisse	%	Non disponible	Non disponible	Non disponible	<b>70,0</b>	
Part de viande européenne	%	Non disponible	Non disponible	Non disponible	<b>27,0</b>	
Part de fruits et légumes suisses	%	Non disponible	Non disponible	Non disponible	<b>55,1</b>	
Part de fruits et légumes européens	%	Non disponible	Non disponible	Non disponible	<b>34,2</b>	

## Déchets

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Poids total des déchets	t	720	741	686	<b>773</b>	Calcul pour les 7 sites principaux.
Déchets incinérés	t	492	503	498	<b>582</b>	
Déchets recyclés	t	228	238	189	<b>191</b>	Augmentation significative des déchets incinérables due à la gestion du VRE sur nos différents sites.
Déchets industriel banal	t	318	337	353	<b>397</b>	
Déchets médicaux	t	122	122	102	<b>104</b>	Augmentation significative des déchets de papiers confidentiels et des encombrants en 2024 due au tri exceptionnel du stock et des archives.
Médicaments	t	0,7	1,4	0,7	<b>2,6</b>	
Déchets cytotoxiques	t	1,5	1,8	2,3	<b>3,2</b>	
Encombrants	t	18,4	12,6	12,8	<b>23,4</b>	Diminution du taux de recyclage due à la diminution de la quantité de PET jetée.
Déchets alimentaires	t	109	116	108	<b>117</b>	
PET	t	19	23	9	<b>7</b>	
Taux de recyclage	%	32%	32%	27%	<b>25%</b>	



## Humain et Communauté

### Recrutement

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Effectif total	Nombre	1'842	1'930	2'043	<b>2'211</b>	
Collaborateur.rice.s supplémentaires	Nombre	N/A	88	122	<b>168</b>	
Pourcentage de progression des collaborateurs-trices	%	N/A	4,78%	6,32%	<b>8,19%</b>	
Effectif total - Equivalent plein temps (EPT)	Nombre	1'472,1	1'549,1	1'660,2	<b>1'805,3</b>	
EPT supplémentaire	Nombre	N/A	77,0	111,1	<b>145,1</b>	
Pourcentage de progression des EPT	%	N/A	5,23%	7,17%	<b>8,74%</b>	

### Absences

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Taux d'absence pour maladie	%	4,90%	5,80%	5,40%	<b>5,90%</b>	
Taux d'absence pour accident professionnel	%	0,07%	0,11%	0,18%	<b>0,25%</b>	
Taux d'absence pour accident non-professionnel	%	0,53%	0,60%	0,92%	<b>0,77%</b>	

### Diversité, équité et inclusion

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Part de femmes dans l'organisation	%	74,4%	74,7%	74,4%	<b>74,4%</b>	
Part d'hommes dans l'organisation	%	25,6%	25,3%	25,6%	<b>25,6%</b>	
Part de temps partiel	%	44,8%	44,9%	47,5%	<b>55,5%</b>	
Part de femme cadres	%	67,1%	63,4%	66,3%	<b>59,7%</b>	Calcul sans les médecins cadres
Part de femme siégeant au conseil de direction opérationnel	%	23,1%	30,7%	38,4%	<b>50,0%</b>	
Âge moyen des femmes	Années	40,2	39,9	40,4	<b>39,9</b>	
Âge moyen des hommes	Années	40,7	41,1	41,4	<b>42,0</b>	
Nombre de nationalités représentées	Nombre	59	58	62	<b>66</b>	



## Parentalité

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Nombre de jour de congé maternité	Nombre	6'312	4'768	6'743	<b>5'660</b>	
Nombre de congé maternité (ayant débuté dans l'année)	Nombre	71	62	76	<b>61</b>	
Nombre de jour de congé paternité	Nombre	105	130	219	<b>289</b>	
Nombre de congé paternité (ayant débuté dans l'année)	Nombre	26	44	61	<b>78</b>	
Nombre de jour de congé allaitement	Nombre	1'577	1'295	1'590	<b>1'785</b>	
Nombre de congé allaitement	Nombre	54	45	58	<b>63</b>	
Nombre de jour de congé non payé	Nombre	2'740	2'765	3'328	<b>2'167</b>	
Nombre de congé non payé (ayant débuté dans l'année)	Nombre	44	40	60	<b>40</b>	

## Formation

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	Commentaires
Part des collaborateurs ayant suivi une formation	%	27,0%	39,5%	41,5%	<b>35,6%</b>	
Nombre d'apprentis	Nombre	64	65	63	<b>72</b>	
Nombre de métiers différents des apprentis	Nombre	12	12	13	<b>11</b>	
Nombre de stagiaires soignants	Nombre	181	168	139	<b>195</b>	
Nombre de stagiaires médecins	Nombre	14	13	14	<b>15</b>	
Nombre de médecins en formation	Nombre	148	162	177	<b>210</b>	
Proportion de postes cadres pourvus via un développement de compétence et une mobilité interne	%	33%	56%	47%	<b>91%</b>	

# Tableau GRI 2024

Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Détails sur l'organisation</b>			
GRI 2-1-a	Nom Légal	Ensemble Hospitalier de la Côte	
GRI 2-1-b	Capital et forme juridique	Établissement privé reconnu d'utilité publique et régi par la loi cantonale sur les établissements médicaux	
GRI 2-1-c	Localisation du siège social	Morges	
GRI 2-1-d	Lieu d'activité	Suisse, Canton de Vaud	
<b>Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation</b>			
GRI 2-2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation		<a href="#">Rapport de Gestion 2024</a>
<b>Période, fréquence et point de contact du reporting</b>			
GRI 2-3-a	Période de reporting et la fréquence	Reporting annuel. Période de reporting : 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2024	
GRI 2-3-b	Période de reporting de son reporting financier	Reporting annuel. Période de reporting : 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2024	<a href="#">Rapport de Gestion 2024</a>
GRI 2-3-c	Date de publication du reporting	Juillet 2025	
GRI 2-3-d	Point de contact pour les questions concernant le reporting	Service Durabilité : <a href="mailto:durabilite@ehc.vd.ch">durabilite@ehc.vd.ch</a> Service Communication : <a href="mailto:communication@ehc.vd.ch">communication@ehc.vd.ch</a>	



Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Activités et travailleurs</b>			
GRI 2-6-a	Secteurs d'activités	L'EHC opère dans le secteur de la santé, fournissant une large gamme de services médicaux et de produits pour répondre aux besoins des patients et des professionnels de la santé. Cela englobe la prestation de traitements médicaux, de services de diagnostic, de procédures chirurgicales dans diverses spécialités, ainsi que de soins ambulatoires, de services d'urgence, de traitements spécialisés pour les maladies chroniques, de services de rééducation et des soins communautaires de proximité. De plus, nous assurons la gestion des Établissements Médico-Sociaux (EMS) offrant des soins de longue durée à la communauté locale.	<a href="#">Rapport de Gestion 2024</a>
GRI 2-6-b	Descriptions chaîne de valeur pour l'activité principale	L'EHC est actif dans le Canton de Vaud. Notre chaîne d'approvisionnement englobe l'achat de fournitures médicales, d'équipements, de produits pharmaceutiques auprès d'un réseau diversifié de fournisseurs à l'échelle mondiale. Nous travaillons en étroite collaboration avec les fabricants, les distributeurs et les grossistes pour garantir la disponibilité et la qualité des produits.	<a href="#">Rapport de Gestion 2024</a>
GRI 2-6-c	Autres relations d'affaires	L'organisation collabore avec diverses entités notamment d'autres établissements de santé. L'EHC fourni également les repas pour la crèche du Beusobre à Morges et des repas à domicile pour personnes âgées.	
GRI 2-7	Employés	L'EHC emploie 2'118 personnes en 2024.	<a href="#">Rapport de Gestion 2024</a> <a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>
GRI 2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés		<a href="#">Rapport de Gestion 2024</a> <a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>
<b>Gouvernance</b>			
GRI 2-9	Structure et composition de la gouvernance		
GRI 2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Nos organes de gestion, tels que l'Assemblée des délégués, le Conseil d'administration, le Comité de direction et la Direction médicale, collaborent étroitement pour assurer une gestion efficace et de qualité de nos services de soins. Les rôles et responsabilités de chaque organe sont formellement définis en interne.	<a href="http://www.ehc-vd.ch">www.ehc-vd.ch</a>
GRI 2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé		
GRI 2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts		
GRI 2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	Une gouvernance de la durabilité a été mise en place en 2022, les organes travaillent de concert pour garantir une mise en œuvre réussie de la feuille de route, favorisant ainsi la coordination, le suivi et l'échange de bonnes pratiques à tous les niveaux de l'institution. Le/la Responsable Durabilité est en charge du reporting.	<a href="#">Feuille de Route pour une Transition Responsable</a>

Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Stratégie, politiques et pratiques</b>			
GRI 2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	<p>La stratégie de durabilité de l'EHC s'appuie sur une feuille de route et un plan d'action validés en octobre 2023 par le Conseil d'administration et le Conseil de direction opérationnel. Conçue en complément du plan stratégique 2021–2026, cette feuille de route vise à intensifier, structurer et harmoniser les engagements de l'institution. Inspirée des Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU, elle se décline en plus de 80 actions concrètes réparties selon quatre axes prioritaires : Culture et Gouvernance, Énergies et Ressources, Pratiques et Consommation, Humain et Communauté.</p> <p>Le développement du réseau de soins de proximité y occupe une place centrale. Ce dernier permet de proposer des soins accessibles, coordonnés et adaptés aux spécificités de chaque territoire. Il favorise la prévention, renforce la qualité de vie des patient·e·s, limite les hospitalisations évitables et réduit l'empreinte environnementale liée aux déplacements médicaux.</p>	<p><a href="#">Rapport de Gestion 2024</a></p> <p><a href="#">Feuille de Route pour une Transition Responsable</a></p>
GRI 2-23 et GRI 2-24	Engagements politiques et intégration	<p>L'EHC affirme son engagement envers la qualité et la formation grâce à plusieurs reconnaissances clés. Ses EMS ont renouvelé la certification ISO 9001 en 2023, et 20 services médicaux sont agréés par l'ISFM pour la formation de médecins. L'institution est également dotée d'un système de gestion des risques couvrant les aspects stratégiques, opérationnels, financiers et pédagogiques, supervisé par le Conseil d'administration.</p>	
GRI 2-28	Adhésions à des associations	L'EHC est membre de plusieurs associations notamment la Fédération des Hôpitaux Vaudois (FHV), H+ (Hôpitaux Suisse) et du Réseau Santé La Côte.	<a href="#">Rapport de Gestion 2024</a>
<b>Engagement des parties prenantes</b>			
GRI 2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	L'EHC maintient un dialogue constant avec ses parties prenantes, tant internes qu'externes. Notre objectif est d'assurer la satisfaction à long terme de tous les acteurs impliqués dans notre réseau de santé, en organisant des événements, des rencontres tel que des symposiums et en favorisant un dialogue direct avec notre environnement immédiat.	
<b>Thèmes pertinents</b>			
GRI 3	Contenu du rapport, périmètres et liste des enjeux	L'EHC a réalisé une analyse de matérialité en 2024, mais celles-ci ne sera dévoilée que lors du prochain cycle stratégique. Les thèmes pertinents du courant rapport ont été établis en fonction de la stratégie de durabilité validée en 2023.	<a href="#">Feuille de Route pour une Transition Responsable</a>

Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Énergies</b>			
GRI 302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Répartie sur nos 7 sites principaux, la consommation énergétique de l'EHC est caractérisée par une alimentation en électricité certifiée à 99% renouvelable. En ce qui concerne le chauffage des bâtiments, nous utilisons principalement du gaz fourni par les municipalités ou, dans certains cas, du mazout. Nous travaillons activement sur un plan de transition énergétique visant à éliminer progressivement notre dépendance aux énergies fossiles.	<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Énergies et Ressources
GRI 302-4	Réduction de la consommation énergétique		
<b>Eau et effluants</b>			
GRI 303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	L'EHC s'approvisionne en eau potable auprès des réseaux municipaux des villes où se trouvent les sites. À Morges, l'eau provient des sources du Morand, à Gilly, elle est issue de sources ainsi que du lac Léman, et à Aubonne, elle est puisée des nappes phréatiques locales.	<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Énergies et Ressources
GRI 303-5	Consommation d'eau		
<b>Biodiversité</b>			
GRI 304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	L'hôpital de Gilly est situé dans une zone classée « Paysage, sites et monuments naturels » et dans le parc naturel régional « Jura Vaudois ».	<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Énergies et Ressources
GRI 304-3	Habitats protégés ou restaurés		
<b>Émissions</b>			
GRI 305-1	Émissions directes de GES (Champ d'application 1)	Les données bilan carbone sont collectées en début d'année pour l'année précédente.	<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Énergies et Ressources
GRI 305-2	Émissions indirectes de GES (Champ d'application 2)		
GRI 305-3	Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3)		
GRI 305-4	Intensité des émissions de GES		
GRI 305-5	Réduction des émissions de GES		
<b>Déchets</b>			
GRI 306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets		<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Énergies et Ressources
GRI 306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets		
GRI 306-3	Déchets générés		
GRI 306-4	Déchets non destinés à l'élimination		
GRI 306-5	Déchets destinés à l'élimination		



Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Évaluation environnementale des fournisseurs</b>			
GRI 308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	L'EHC applique des critères environnementaux lors de la sélection de ses fournisseurs, en se basant sur le guide romand des marchés publics. En 2024, cette démarche a été renforcée par l'intégration de critères de durabilité supplémentaires dans les cahiers des charges techniques de trois appels d'offres. L'institution agit aussi sur sa propre chaîne d'approvisionnement en optimisant la gestion des stocks pour limiter les pertes et favoriser la récupération interne du matériel et du mobilier, réduisant ainsi les impacts environnementaux.	<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Pratiques
GRI 308-2	Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises		
<b>Emploi</b>			
GRI 401-1	Recrutement et rotation	Nous nous efforçons de répondre aux besoins croissants de la région en matière de soins de santé. Avec une demande accrue pour nos services, nous mettons tout en œuvre pour attirer les compétences afin de répondre à notre mission, à l'état d'esprit et aux valeurs de notre institution.	<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Humain et Communauté
GRI 401-2	Avantages	L'EHC offre à ses collaborateurs divers avantages, notamment des horaires flexibles avec possibilité de télétravail jusqu'à 50 % du temps d'activité, si le poste le permet. L'institution soutient également la mobilité douce en proposant des subventions pour les transports publics et l'achat de vélos électriques. De plus, l'EHC propose des formations internes et certifiantes tout au long de l'année, ainsi qu'un programme « Prendre Soin » axé sur le bien-être physique et émotionnel des employés. Enfin, le programme EH!Club offre une gamme étendue d'avantages dans divers domaines chez des prestataires de la région	<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Humain et Communauté
GRI 401-3	Congé parental	L'EHC favorise l'équilibre entre vie professionnelle et familiale grâce à une politique de congés parentaux étendue : congé maternité de 111 jours à 100 %, congé paternité de 10 jours, congé d'adoption de 8 semaines et congé parental non rémunéré de 6 à 12 mois. Des congés sont également prévus pour la garde d'un enfant malade. En 2023, une directive renforçant la protection des collaboratrices enceintes ou allaitantes a été introduite. Un programme d'accompagnement à la parentalité est aussi proposé, incluant un service de conseil, l'accès à des réseaux de crèches, des solutions de garde d'urgence et de vacances.	<a href="#">Indicateurs de durabilité</a> Humain et Communauté

Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Santé et sécurité au travail</b>			
GRI 403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	L'EHC accorde une attention particulière à la sécurité de toutes et tous, que ce soit les patient-e-s, les collaborateur-trice-s ou les infrastructures. Une approche globale permet de prévenir les violences, sécuriser les bâtiments, gérer les risques environnementaux et assurer la continuité des activités. En 2024 nous avons eu 20 annonces accident ou incident en lien avec des situations de violence. 7 ont nécessité un suivi ou une analyse de notre part. La cybersécurité est renforcée par des campagnes de sensibilisation et des tests réguliers. Des formations à la prévention incendie et des exercices de gestion de crise sont organisés pour garantir une réactivité efficace.	<a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>
GRI 403-9	Accidents au travail		
<b>Formation et éducation</b>			
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	L'EHC affirme son engagement envers le développement professionnel en instaurant une bourse de formation, permettant aux collaborateur-trice-s de soumettre des projets évalués par une commission dédiée. L'apprentissage continu est également soutenu par une offre étendue de stages et d'apprentissages dans plusieurs disciplines médicales. Vingt services sont certifiés par l'ISFM pour la formation de médecins assistant-e-s et chef-fe-s de clinique, garantissant un encadrement de qualité. L'EHC accueille chaque année de nombreux-ses stagiaires et apprenti-e-s, contribuant activement à la relève des professionnel-le-s de la santé.	<a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>
GRI 404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	L'EHC propose le programme « Naviguons ensemble », conçu pour accompagner es cadres dans la maîtrise de leur rôle. Ce parcours de 6,5 jours couvre cinq compétences clés, incluant des formations managériales de base et des sessions personnalisées, soutenues par des experts tout au long du processus. De plus, l'EHC offre des séminaires de préparation à la retraite, adaptés aux différentes tranches d'âge, pour faciliter la transition vers la vie post-professionnelle.	<a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>
GRI 404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	L'EHC favorise le développement de ses collaborateur-trice-s à travers des entretiens réguliers d'évaluation et d'évolution. Ces échanges permettent de valoriser les compétences, fixer des objectifs et construire des parcours professionnels. Cette démarche porte ses fruits : en 2024, 91 % des postes de cadres sont pourvus par la mobilité interne et le développement des talents.	<a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>

Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Diversité et égalité des chances</b>			
GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés		<a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>
GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	Affirmant notre engagement envers l'équité salariale, nous avons adhéré en 2019 à la Charte pour l'égalité salariale de la Confédération pour le secteur parapublic. En 2020, nous avons implémenté le logiciel Logib pour analyser d'éventuels écarts salariaux. Les résultats, confirmant une équité salariale, ainsi que notre processus, ont été vérifiés par un organisme externe indépendant. Ces audits sont réalisés tous les cinq ans afin de garantir la pérennité de cette équité.	<a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>
<b>Lutte contre la discrimination</b>			
GRI 406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises		<a href="#">Indicateurs de durabilité Humain et Communauté</a>
<b>Communautés locales</b>			
GRI 413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	L'EHC développe activement son réseau de soins en réponse aux besoins spécifiques des communautés locales. Chaque nouveau centre médical est le résultat d'une analyse approfondie des besoins de la population, menée en collaboration avec les autorités locales et les professionnel-le-s de santé. L'ouverture du Centre médical Pietro Sarto à Lavigny en 2024 illustre cette démarche : dédié au développement de l'enfant et à la prise en charge des troubles neurologiques, ce centre pluridisciplinaire réunit des spécialistes en neuropédiatrie, pédopsychiatrie, psychologie, neuropsychologie et logopédie.	<a href="#">Rapport de Gestion 2024</a>
<b>Évaluation sociale des fournisseurs</b>			
GRI 414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	Engagé en faveur d'achats responsables, l'EHC sélectionne ses fournisseurs sur la base de critères sociaux définis par le guide romand des marchés publics.	<a href="#">Indicateurs de durabilité Pratiques et Consommations</a>
GRI 414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	En 2024, cette exigence a été élargie par l'ajout de critères de durabilité dans trois appels d'offres stratégiques. En travaillant principalement avec des partenaires locaux soumis à la législation suisse, l'EHC limite les risques d'impacts sociaux négatifs et veille au respect des droits humains et des conditions de travail tout au long de sa chaîne d'approvisionnement.	



## Contact

Pour toute question, remarque et/ou commentaire vous pouvez nous adresser un mail à [durabilite@ehc.vd.ch](mailto:durabilite@ehc.vd.ch).

