

Indicateurs de durabilité et  
Références GRI 2025





# Table des matières

Indicateurs de durabilité	3
<b>Culture et Gouvernance</b>	3
<b>Énergies et Ressources</b>	4
<b>Pratiques et Consommations</b>	7
<b>Humain et Communauté</b>	9
Tableau GRI 2025	11
Contact	18

# Indicateurs de durabilité

## Culture et Gouvernance

### Chiffres Clés

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Nombre de patient·e·s hospitalisé·e·s	Unité	13'123	13'668	14'047	14'774	15'759	
Nombre d'opérations chirurgicales	Unité	7'250	7'355	7'662	8'863	9'712	
Nombre de naissances	Unité	1'646	1'399	1'324	1'235	1'227	
Nombre de consultations dans les centres médicaux	Unité	141'926	188'670	210'722	238'992	285'886	
Nombre de résident·e·s dans nos EMS	Unité	150	150	151	185	186	
Nombre d'employé·e·s	Unité	1'842	1'930	2'043	2'211	2'309	
Nombre d'équivalent plein temps (EPT)	Unité	1'472	1'549	1'660	1'805	1'876	
Chiffre d'affaires total	CHF	252'773	258'448	278'617	304'149	326'086	

### Émissions de gaz à effet de serre

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Émissions de gaz à effet de serre (total)	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	23'000	23'000	26'000	N/A	<p>Non applicable en 2025 ; l'indicateur sera recalculé pour 2026.</p> <p>Les données 2024 ne sont pas directement comparables aux années antérieures : une révision de la méthode de collecte a permis d'identifier des fournisseurs précédemment non comptabilisés. Pour une analyse détaillée, le <a href="#">Bilan Carbone EHC 2024</a> est disponible en ligne.</p>
Émissions de gaz à effet de serre (scope 1)	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	1'944	2'030	2'010	N/A	
Émissions de gaz à effet de serre (scope 2)	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	156	180	10	N/A	
Émissions de gaz à effet de serre (scope 3)	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	20'900	21'000	23'980	N/A	



## Énergies et Ressources

### Bilan des énergies – calculé pour nos 7 sites principaux

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Consommation totale d'énergie	MWh	15052	13481	13201	13919	<b>13'650</b>	
Part d'énergie renouvelable dans la consommation	%	40%	45%	45%	44%	<b>47%</b>	
Consommation totale de chaleur	MWh	9'037	7'393	7'245	7'807	<b>7'222</b>	
Gaz	MWh	7'966	6'163	4'897	5'939	<b>6'442</b>	
Mazout	MWh	1'018	1'217	2'303	1'823	<b>734</b>	
Part de renouvelable dans la chaleur	%	1%	0%	1%	1%	<b>1%</b>	
Consommation totale d'électricité	MWh	6'067	6'100	6'001	6'157	<b>6'427</b>	Première année complète d'activité de l'EMS Les Clos d'Aubonne, ouvert en septembre 2024.
Production PV	MWh	10	139	321	286	<b>373</b>	
Part d'électricité verte	%	99%	99%	99%	99%	<b>99%</b>	
Part d'électricité verte autoproduite	%	0,2%	2,3%	5,3%	4,6%	<b>5,8%</b>	

### Consommation d'eau – calculée pour nos 7 sites principaux

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Consommation d'eau	m³	60'286	63'807	58'139	59'453	<b>68'605</b>	Première année complète d'activité de l'EMS Les Clos d'Aubonne, ouvert en septembre 2024.



## Mobilité – chiffres au 31.12.2025

### DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL

Indicateur	Unité	2021		2022		2023		2024		2025		Commentaires
		Quantité	Part d'employés	Quantité	Part d'employés	Quantité	Part d'employés	Quantité	Part d'employés	Quantité	Part d'employés	
Autorisation de stationner individuelle	%	758	41,2%	760	39,4%	776	38,0%	895	40,5%	882	<b>38,2%</b>	
2 roues électriques (moto/scooter)	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0,0%	1	<b>0,0%</b>	
Autorisation Covoiturage	%	11	0,6%	26	1,3%	20	1,0%	21	0,9%	17	<b>0,7%</b>	
Subvention Transports publics (train/bus)	%	168	9,1%	181	9,4%	239	11,7%	276	12,5%	293	<b>12,7%</b>	
Subvention Vélo (tout type)	%	113	6,1%	115	6,0%	90	4,4%	91	4,1%	103	<b>4,5%</b>	
Subvention Marche	%	78	4,2%	88	4,6%	90	4,4%	123	5,6%	109	<b>4,7%</b>	

### DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Voiture	km	107'746	109'997	121'415	131'959	<b>143'588</b>	Kilométrage déclaré dans le cadre des remboursements de frais de déplacement. La hausse reflète l'augmentation des déplacements intersites avec véhicules personnels, liée à l'élargissement du réseau de sites.

### FLOTTE VÉHICULE EHC

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Nombre de véhicules et engins légers thermiques	Unité	Non disponible	3	2	3	5	
Nombre de véhicules et engins légers électriques	Unité	Non disponible	1	1	1	2	
Nombre de véhicules utilitaires thermiques	Unité	Non disponible	10	11	10	12	
Nombre de véhicules utilitaires électriques	Unité	Non disponible	0	0	0	0	
Nombre de vélos/vélos électriques	Unité	Non disponible	5	5	5	5	
Taux de motorisation électrique	%	Non disponible	32 %	32 %	32 %	29 %	
Kilométrage	km	Non disponible	149'000	198'000	171'692	200'126	

### Biodiversité

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Espaces verts	m <sup>2</sup>	Non disponible	Non disponible	50'448	50'448	50'448	



## Pratiques et Consommations

### Pratiques d'achat

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Nombre total de fournisseurs	Unité	1'504	1'624	1'619	1'747	<b>1'801</b>	Nombre de fournisseurs inscrits auprès de l'EHC avec des échanges commerciaux pendant l'année de référence.
Part des fournisseurs basés en Suisse	%	99,5%	99,6%	99,8%	99,4%	<b>97,2%</b>	Fournisseurs qui ont une adresse contractuelle en Suisse et avec qui un échange commercial a eu lieu durant l'année de référence.
Part de dépenses réalisées auprès d'entreprises basées en Suisse	%	99,9%	99,8%	99,9%	99,9%	<b>99,5%</b>	Données basées sur le chiffre d'affaires facturé HT des fournisseurs ayant une adresse contractuelle en Suisse divisé par le chiffre d'affaires global des commandes passées pendant l'année de référence.
Part des fournisseurs basés dans le canton de Vaud	%	35,2%	40,0%	51,1%	47,2%	<b>51,3%</b>	Fournisseurs qui ont une adresse contractuelle dans le canton de Vaud et avec qui un échange commercial a eu lieu durant l'année de référence.
Part de dépenses réalisées auprès d'entreprises basées dans le canton de Vaud	%	59,4%	57,8%	61,9%	62,5%	<b>61,6%</b>	Données basées sur le chiffre d'affaires facturé HT des fournisseurs ayant une adresse contractuelle dans le canton de Vaud divisé par le chiffre d'affaires global des commandes passées pendant l'année de référence.

### Restauration

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Émissions Carbone de l'alimentation	t CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	1'417	1'542	2'500	<b>N/A</b>	
Nombre de repas servis	Unité	Non disponible	660'240	681'234	681'878	<b>744'757</b>	
Émission par repas	kg CO <sub>2</sub> -eq	Non disponible	2,1	2,3	3,7	<b>N/A</b>	
Part de viande suisse	%	Non disponible	Non disponible	Non disponible	70,0	<b>N/A</b>	Non applicable en 2025 ; l'indicateur sera intégré au bilan carbone global de l'EHC prévu en 2026.
Part de viande européenne	%	Non disponible	Non disponible	Non disponible	27,0	<b>N/A</b>	
Part de fruits et légumes suisses	%	Non disponible	Non disponible	Non disponible	55,1	<b>N/A</b>	
Part de fruits et légumes européens	%	Non disponible	Non disponible	Non disponible	34,2	<b>N/A</b>	



## Déchets

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Poids total des déchets	t	720	741	686	773	834	
Déchets incinérés	t	492	503	498	582	517	Calcul effectué sur les 7 sites principaux.
Déchets recyclés	t	228	238	189	191	196	
Déchets industriels banals	t	318	337	353	397	430	La hausse des déchets incinérables s'explique par la gestion du VRE (entérocoque résistant à la vancomycine) sur plusieurs sites et par la première année complète d'activité des Clos d'Aubonne.
Déchets médicaux	t	122	122	102	104	84	
Médicaments	t	0,7	1,4	0,7	2,6	1,6	
Déchets cytotoxiques	t	1,5	1,8	2,3	3,2	3,3	
Encombrants	t	18,4	12,6	12,8	23,4	8,3	Le taux de recyclage global est en recul en raison de l'augmentation de la part des déchets industriels banals (DIB).
Déchets alimentaires	t	109	116	108	117	125	
PET	t	19	23	9	7	8	
Taux de recyclage	%	32%	32%	27%	25%	23%	

## Humain et Communauté

### Recrutement

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Effectif total	Nombre	1'842	1'930	2'043	2'211	<b>2'309</b>	
Collaborateur·rice·s supplémentaires	Nombre	N/A	88	122	168	<b>97</b>	
Pourcentage de progression des collaborateur·rice·s	%	N/A	4,78%	6,32%	8,19%	<b>4,37%</b>	
Effectif total - Equivalent plein temps (EPT)	Nombre	1'472,1	1'549,1	1'660,2	1'805,3	<b>1'875,6</b>	
EPT supplémentaire	Nombre	N/A	77,0	111,1	145,1	<b>70,3</b>	
Collaborateur·rice·s basés dans le Canton de Vaud	%	N/A	N/A	80%	80%	<b>81%</b>	
Pourcentage de progression des EPT	%	N/A	5,23%	7,17%	8,74%	<b>3,89%</b>	

### Absences

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Taux d'absence pour maladie	%	4,90%	5,80%	5,40%	5,90%	<b>5,40%</b>	
Taux d'absence pour accident professionnel	%	0,07%	0,11%	0,18%	0,25%	<b>0,20%</b>	
Taux d'absence pour accident non-professionnel	%	0,53%	0,60%	0,92%	0,77%	<b>1,00%</b>	

### Diversité, équité et inclusion

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Part de femmes dans l'organisation	%	74,4%	74,7%	74,4%	74,4%	<b>73,1%</b>	
Part d'hommes dans l'organisation	%	25,6%	25,3%	25,6%	25,6%	<b>26,9%</b>	
Part de temps partiel	%	44,8%	44,9%	47,5%	55,5%	<b>53,7%</b>	
Part de femmes cadres	%	67,1%	63,4%	66,3%	59,7%	<b>65,8%</b>	
Part de femme siégeant au conseil de direction opérationnel	%	23,1%	30,7%	38,4%	50,0%	<b>50,0%</b>	
Âge moyen des femmes	Années	40,2	39,9	40,4	39,9	<b>40,1</b>	
Âge moyen des hommes	Années	40,7	41,1	41,4	42,0	<b>41,9</b>	
Nombre de nationalités représentées	Nombre	59	58	62	66	<b>68</b>	



## Parentalité

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Nombre de jours de congé maternité	Nombre	6'312	4'768	6'743	5'660	<b>6'920</b>	
Nombre de congés maternité (ayant débuté dans l'année)	Nombre	71	62	76	61	<b>60</b>	
Nombre de jours de congé paternité	Nombre	105	130	219	289	<b>245</b>	
Nombre de congés paternité (ayant débuté dans l'année)	Nombre	26	44	61	78	<b>78</b>	
Nombre de jours de congé allaitement	Nombre	1'577	1'295	1'590	1'785	<b>1'543</b>	
Nombre de congés allaitement	Nombre	54	45	58	63	<b>53</b>	
Nombre de jours de congés non payés	Nombre	2'740	2'765	3'328	2'167	<b>2'057</b>	
Nombre de congé non payé (ayant débuté dans l'année)	Nombre	44	40	60	40	<b>36</b>	

## Formation

Indicateur	Unité	2021	2022	2023	2024	2025	Commentaires
Part des collaborateurs ayant suivi une formation	%	27,0%	39,5%	41,5%	35,6%	<b>42,0%</b>	
Nombre d'apprentis	Nombre	64	65	63	72	<b>71</b>	
Nombre de métiers différents des apprentis	Nombre	12	12	13	11	<b>10</b>	
Nombre de stagiaires soignants	Nombre	181	168	139	195	<b>211</b>	
Nombre de stagiaires médecins	Nombre	14	13	14	15	<b>17</b>	
Nombre de médecins en formation	Nombre	148	162	177	210	<b>221</b>	
Proportion de postes cadres pourvus via un développement de compétence et une mobilité interne	%	33%	56%	47%	91%	<b>56%</b>	



# Tableau GRI 2025

Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Détails sur l'organisation</b>			
GRI 2-1-a	Nom Légal	Ensemble Hospitalier de la Côte	
GRI 2-1-b	Capital et forme juridique	Établissement privé reconnu d'utilité publique, régi par la loi cantonale sur les établissements médicaux.	
GRI 2-1-c	Localisation du siège social	Morges	
GRI 2-1-d	Lieu d'activité	Suisse, Canton de Vaud	
<b>Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation</b>			
GRI 2-2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation		<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
<b>Période, fréquence et point de contact du reporting</b>			
GRI 2-3-a	Période de reporting et la fréquence	Reporting annuel. Période de reporting : 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2025	
GRI 2-3-b	Période de reporting de son reporting financier	Reporting annuel. Période de reporting : 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2025	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 2-3-c	Date de publication du reporting	Juillet 2026	
GRI 2-3-d	Point de contact pour les questions concernant le reporting	Service Durabilité : durabilite@ehc.vd.ch Service Communication : communication@ehc.vd.ch	



Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Activités et travailleurs</b>			
GRI 2-6-a	Secteurs d'activités	L'EHC opère dans le secteur de la santé en proposant une offre de soins complète et de proximité. Ses activités couvrent les soins aigus hospitaliers (diagnostic, chirurgie dans diverses spécialités, médecine d'urgence) ainsi que les soins ambulatoires, la rééducation, la prise en charge des maladies chroniques et les soins communautaires. L'EHC assure également la gestion d'Établissements Médico-Sociaux (EMS) pour les personnes nécessitant un accompagnement de longue durée.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 2-6-b	Description de la chaîne de valeur pour l'activité principale	Actif dans le Canton de Vaud, l'EHC s'approvisionne auprès d'un réseau diversifié de fournisseurs (fabricants, distributeurs et grossistes) à l'échelle nationale et internationale. Cette chaîne couvre les fournitures médicales, les équipements, l'alimentation et les produits pharmaceutiques, avec une attention portée à la disponibilité, la qualité et la traçabilité des produits.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 2-6-c	Autres relations d'affaires	L'EHC collabore avec d'autres établissements de santé dans le cadre du réseau de soins régional. Il assure également un service de repas à domicile pour les personnes âgées de la région.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 2-7	Employés	L'EHC emploie 2'309 personnes en 2025.	<a href="#">Indicateurs durabilité Humain et Communauté</a>
GRI 2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés		<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité Humain et Communauté</a>
<b>Gouvernance</b>			
GRI 2-9	Structure et composition de la gouvernance		
GRI 2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	L'EHC est doté d'une structure de gouvernance claire, articulée autour de l'Assemblée des délégués, du Conseil d'administration, du Comité de direction et de la Direction médicale. Ces organes collaborent étroitement pour garantir une gestion efficace et de qualité. Les rôles et responsabilités de chacun sont formellement définis en interne.	<a href="http://www.ehc-vd.ch">www.ehc-vd.ch</a>
GRI 2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé		
GRI 2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts		
GRI 2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	Une gouvernance de la durabilité a été mise en place en 2022. Les organes concernés travaillent de concert pour assurer la mise en œuvre de la feuille de route, en favorisant la coordination, le suivi et le partage de bonnes pratiques à tous les niveaux de l'institution. Le pilotage du déploiement de la feuille de route, de la cohérence et la production du reporting de durabilité sont assurés par la Responsable Durabilité.	<a href="#">Feuille de Route pour une Transition Responsable</a>



Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Stratégie, politiques et pratiques</b>			
GRI 2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	<p>"La stratégie de durabilité de l'EHC s'appuie sur une feuille de route et un plan d'action validés en octobre 2023 par le Conseil d'administration et le Conseil de direction opérationnel. Conçue en complément du plan stratégique 2021–2026, cette feuille de route vise à intensifier, structurer et harmoniser les engagements de l'institution. Inspirée des Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU, elle se décline en plus de 80 actions concrètes réparties selon quatre axes prioritaires : Culture et Gouvernance, Énergies et Ressources, Pratiques et Consommations, Humain et Communauté.</p> <p>En 2025, un travail de fond a été engagé en vue du prochain cycle stratégique, avec pour ambition d'intégrer la durabilité de manière structurelle et transversale à l'ensemble des orientations institutionnelles. Ce travail s'appuie notamment sur l'analyse de matérialité réalisée en 2024. Ses résultats et les nouvelles orientations qui en découlent seront dévoilés dans le prochain rapport de gestion.</p> <p>Le développement du réseau de soins de proximité y occupe une place centrale. Ce dernier permet de proposer des soins accessibles, coordonnés et adaptés aux spécificités de chaque territoire. Il favorise la prévention, renforce la qualité de vie des patient-e-s, limite les hospitalisations évitables et réduit l'empreinte environnementale."</p>	<p><a href="#">Rapport de Gestion 2025</a></p> <p><a href="#">Feuille de Route pour une Transition Responsable</a></p>
GRI 2-23 et GRI 2-24	Engagements politiques et intégration	<p>L'EHC affirme son engagement envers la qualité et la formation à travers plusieurs reconnaissances institutionnelles. Ses EMS ont renouvelé leur certification ISO 9001, et 20 services médicaux sont agréés par l'ISFM pour la formation de médecins assistant-e-s et chef-fe-s de clinique. L'institution dispose par ailleurs d'un système de gestion des risques couvrant les dimensions stratégiques, opérationnelles, financières et pédagogiques, placé sous la supervision du Conseil d'administration.</p>	
GRI 2-28	Adhésions à des associations	<p>L'EHC est membre de plusieurs associations et réseaux professionnels : la Fédération des Hôpitaux Vaudois (FHV), H+ Les Hôpitaux de Suisse, le Réseau Santé La Côte, le Réseau Romand pour des Soins Durables (RRSD) et le Réseau Bleu, premier réseau de soins intégrés intercantonal en Suisse, regroupant cinq hôpitaux romands au service d'un million d'habitants.</p>	<p><a href="#">Rapport de Gestion 2025</a></p>
<b>Engagement des parties prenantes</b>			
GRI 2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	<p>L'EHC maintient un dialogue régulier avec ses parties prenantes internes et externes, dans l'objectif d'assurer la satisfaction durable de l'ensemble des acteurs de son réseau de santé. Cet engagement se traduit par l'organisation d'événements, de rencontres et de symposiums, ainsi que par un dialogue direct avec les communautés locales et les partenaires institutionnels.</p>	

Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Thèmes pertinents</b>			
GRI 3	Contenu du rapport, périmètres et liste des enjeux	Les thèmes retenus dans ce rapport ont été définis sur la base de la stratégie de durabilité validée en 2023. En 2024, l'EHC a conduit une analyse de matérialité dont les résultats alimenteront le prochain cycle stratégique. En 2025, un travail structuré a été engagé pour intégrer pleinement la durabilité dans les orientations institutionnelles à venir. Ces éléments seront présentés dans le prochain rapport de gestion.	<a href="#">Feuille de Route pour une Transition Responsable</a>
<b>Énergies</b>			
GRI 302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Répartie sur ses 7 sites principaux, la consommation énergétique de l'EHC est couverte à 99% par une électricité d'origine renouvelable certifiée.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 302-4	Réduction de la consommation énergétique	Le chauffage des bâtiments repose principalement sur le gaz de réseau municipal et, dans certains cas, sur le mazout. Un plan de transition énergétique est en cours, visant à réduire progressivement la dépendance aux énergies fossiles.	<a href="#">Indicteurs durabilité Énergies et Ressources</a>
<b>Eau et effluants</b>			
GRI 303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	L'EHC s'approvisionne en eau potable auprès des réseaux municipaux de ses différents sites. À Morges, l'eau provient des sources du Morand ; à Gilly, de sources locales et du lac Léman ; à Aubonne, des nappes phréatiques locales.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 303-5	Consommation d'eau		<a href="#">Indicteurs durabilité Énergies et Ressources</a>
<b>Biodiversité</b>			
GRI 304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	Le site de l'hôpital de Gilly est localisé dans une zone classée « Paysage, sites et monuments naturels » et à l'intérieur du parc naturel régional du Jura Vaudois.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 304-3	Habitats protégés ou restaurés		<a href="#">Indicteurs durabilité Énergies et Ressources</a>
<b>Émissions</b>			
GRI 305-1	Émissions directes de GES (Champ d'application 1)		<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 305-2	Émissions indirectes de GES (Champ d'application 2)		<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 305-3	Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3)	Les données du bilan carbone sont collectées tous les deux ans (dernier en date : 2024).	<a href="#">Indicteurs durabilité Énergies et Ressources</a>
GRI 305-4	Intensité des émissions de GES		<a href="#">Bilan Carbone - EHC 2024</a>
GRI 305-5	Réduction des émissions de GES		

Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Déchets</b>			
GRI 306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets		
GRI 306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets		<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 306-3	Déchets générés		<a href="#">Indicateurs durabilité</a>
GRI 306-4	Déchets non destinés à l'élimination		Pratiques et Consommations
GRI 306-5	Déchets destinés à l'élimination		
<b>Évaluation environnementale des fournisseurs</b>			
GRI 308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	En 2025, l'EHC compte 1 801 fournisseurs, dont 97,2% basés en Suisse et 51,3% dans le canton de Vaud. L'institution intègre des critères environnementaux dans la sélection de ses fournisseurs, conformément au guide romand des marchés publics.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 308-2	Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Depuis 2024, cette démarche est progressivement renforcée par l'ajout de critères de durabilité dans les cahiers des charges des appels d'offres stratégiques. L'EHC agit également sur sa chaîne d'approvisionnement interne en optimisant la gestion des stocks et en favorisant la réutilisation du matériel et du mobilier.	<a href="#">Indicateurs durabilité</a> Pratiques et Consommations
<b>Emploi</b>			
GRI 401-1	Recrutement et rotation	Face à une demande croissante de soins dans la région, l'EHC s'attache à recruter des collaborateur-trice-s dont les compétences, les valeurs et l'engagement s'inscrivent dans la mission de l'institution. Cet ancrage local se reflète dans la composition des équipes : 81% des collaborateur-trice-s résident dans le Canton de Vaud, témoignant d'un lien fort entre l'institution et son territoire.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité</a> Humain et Communauté
GRI 401-2	Avantages	L'EHC propose à ses collaborateur-trice-s un ensemble d'avantages favorisant l'équilibre de vie et le développement professionnel : horaires flexibles et télétravail jusqu'à 50% (selon le poste), subventions aux transports publics et à l'achat de vélos électriques, formations internes et certifiantes tout au long de l'année, programme « Prendre Soin » dédié au bien-être physique et émotionnel, et programme EH!Club offrant des avantages auprès de prestataires locaux.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité</a> Humain et Communauté
GRI 401-3	Congé parental	L'EHC soutient l'équilibre entre vie professionnelle et familiale à travers une politique de congés parentaux étendus : 111 jours de congé maternité à 100%, 10 jours de congé paternité, 8 semaines de congé d'adoption et jusqu'à 12 mois de congé parental non rémunéré. Des congés pour garde d'enfant malade sont également prévus. Un programme d'accompagnement à la parentalité complète ce dispositif, incluant conseil, accès à des réseaux de crèches et solutions de garde d'urgence et de vacances.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité</a> Humain et Communauté



Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
<b>Santé et sécurité au travail</b>			
GRI 403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	L'EHC accorde une attention particulière à la sécurité de toutes et tous, que ce soit les patient-e-s, les collaborateur-trice-s ou les infrastructures. Une approche globale permet de prévenir les violences, sécuriser les bâtiments, gérer les risques environnementaux et assurer la continuité des activités. La cybersécurité est renforcée par des campagnes de sensibilisation et des tests réguliers. Des formations à la prévention incendie et des exercices de gestion de crise sont organisés pour garantir une réactivité efficace.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 403-9	Accidents au travail	La violence est la première cause d'incident ou d'accident professionnel cette année après les AES (29 au total dont 11 déclarations LAA). Les chutes ont diminué mais restent en tête du nombre de déclarations LAA (17 chutes, contre 27 en 2024).	<a href="#">Indicateurs durabilité Humain et Communauté</a>
<b>Formation et éducation</b>			
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	L'EHC soutient le développement professionnel de ses collaborateur-trice-s à travers une bourse de formation permettant de soumettre des projets évalués par une commission dédiée. En 2025, 42 % des collaborateur-trice-s ont suivi une formation, en progression par rapport à 2024. L'institution accueille par ailleurs 221 médecins en formation et 211 stagiaires soignant-e-s dans plusieurs disciplines médicales. Vingt services sont agréés par l'ISFM pour la formation de médecins assistant-e-s et cheffe-s de clinique, contribuant activement à la relève des professionnel-le-s de santé.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité Humain et Communauté</a>
GRI 404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	L'EHC propose le programme « Naviguons ensemble », un parcours de 6,5 jours destiné aux cadres, couvrant cinq compétences managériales clés avec l'appui d'expert-e-s. Des séminaires de préparation à la retraite, adaptés aux différentes tranches d'âge, facilitent par ailleurs la transition vers la vie post-professionnelle.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité Humain et Communauté</a>
GRI 404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	L'EHC accompagne le développement de ses collaborateur-trice-s à travers des entretiens réguliers d'évaluation et d'évolution, permettant de valoriser les compétences, fixer des objectifs et construire des parcours professionnels. En 2025, 56 % des postes de cadres ont été pourvus par la mobilité interne, reflétant la priorité donnée au développement des talents en interne.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité Humain et Communauté</a>
<b>Diversité et égalité des chances</b>			



Standard GRI	Type	Commentaires et/ou compléments	Références
GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés		<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité</a> Humain et Communauté
GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	Depuis 2019, l'EHC est signataire de la Charte pour l'égalité salariale de la Confédération pour le secteur parapublic. L'analyse des écarts salariaux est conduite à l'aide du logiciel Logib et vérifiée par un organisme externe indépendant tous les cinq ans. En 2025, l'audit Logib a été renouvelé et ses résultats confirment à nouveau l'équité salariale au sein de l'institution.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité</a> Humain et Communauté
<b>Lutte contre la discrimination</b>			
GRI 406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises		<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a> <a href="#">Indicateurs durabilité</a> Humain et Communauté
<b>Communautés locales</b>			
GRI 413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	L'EHC développe son réseau de soins en réponse aux besoins spécifiques des communautés locales. Chaque nouveau centre médical résulte d'une analyse des besoins de la population. L'ouverture du centre GO2 à Morges en 2025 illustre cette démarche : dédié à la médecine du sport et des arts pour les jeunes de 10 à 20 ans, ce centre pluridisciplinaire réunit des spécialistes en chirurgie du genou, médecine sportive féminine et optimisation des capacités physiques et mentales.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
<b>Évaluation sociale des fournisseurs</b>			
GRI 414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	Engagé en faveur d'achats responsables, l'EHC sélectionne ses fournisseurs sur la base de critères sociaux définis par le guide romand des marchés publics. En travaillant prioritairement avec des partenaires locaux soumis à la législation suisse — 97,2% de ses 1'801 fournisseurs sont établis en Suisse, dont 51,3% dans le canton de Vaud — l'institution limite les risques d'impacts sociaux négatifs et veille au respect des droits humains et des conditions de travail tout au long de sa chaîne d'approvisionnement.	<a href="#">Rapport de Gestion 2025</a>
GRI 414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises		<a href="#">Indicateurs durabilité</a> Pratiques et Consommations





## Contact

Pour toute question, remarque et/ou commentaire vous pouvez nous adresser un mail à [durabilite@ehc.vd.ch](mailto:durabilite@ehc.vd.ch).