EHC Ensemble Hospitalier de la Côte

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Feuille de route pour une **Transition Responsable**

« L'alimentation, l'activité physique, les comportements à risques et l'environnement sont des facteurs qui influencent de manière significative la santé. Inversement, les acteurs de santé, leur organisation et leur fonctionnement, influent de manière significative sur l'environnement.

En tant qu'institution de santé, nous avons ainsi la responsabilité de nous préoccuper non seulement de la bonne santé de la population de notre région mais également de l'impact de notre fonctionnement sur l'environnement ; un facteur qui lui-même influence la santé !

Tout est d'autant plus lié que nos responsabilités sont multiples : santé, environnement mais également responsabilité sociale à l'égard notamment des 2000 collaborateur·rice·s de notre institution dont l'engagement quotidien est exceptionnel ! À quoi est-il lié ? Au sens que nous accordons chacun de nous à notre engagement pour la santé !

Tout cela exige d'avoir les idées claires et c'est l'objet de cette feuille de route. »

Mikaël De Rham
Directeur Général, EHC

« C'est avec une grande fierté et un profond engagement que je vous présente la **Feuille de Route pour une Transition Responsable** de l'EHC. En tant que responsable durabilité, j'ai eu le privilège de travailler aux côtés d'une équipe dévouée. Elle représente notre volonté de faire progresser notre engagement en faveur de la durabilité, en intégrant de nouvelles perspectives.

Ce document représente plus qu'un simple renouvellement de notre engagement ; il nous guide vers une vision plus globale de la durabilité. Il constitue une déclaration d'intention qui guidera nos actions et initiatives pour les années à venir. Conscients de l'urgence climatique et des défis environnementaux et sociaux auxquels nous sommes confrontés, nous considérons la durabilité comme un pilier fondamental de notre mission.

En œuvrant ensemble, en partageant nos connaissances et en intégrant les meilleures pratiques, nous croyons fermement en notre capacité à créer un impact significatif. Nous avons déjà accompli beaucoup, mais il reste encore beaucoup à faire. Nous sommes prêts à relever les défis et à concrétiser notre vision d'une santé durable pour toutes et tous.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers toutes les personnes impliquées dans l'élaboration de cette feuille de route, ainsi qu'envers chacun d'entre vous pour votre engagement pour la durabilité. »

Alexia Rossi
Responsable Durabilité, EHC

Table des matières

Introduction 4

L'EHC acteur de la Santé Durable 5

Lien avec le Plan Stratégique 2021-2026 6

Enjeux et difficultés 6

Gouvernance actuelle de la durabilité 7

Bilan Carbone 8

Inscription dans l'agenda mondial 2030 9

Axes de Travail

Engagements emblématiques 10

Axe 1
Culture et Gouvernance 11
Objectifs
Principales réalisations
Actions Phares Futures

Axe 2
Énergies et ressources 12
Objectifs
Principales réalisations
Actions Phares Futures

Axe 3
Pratiques et Consommation 13
Objectifs
Principales réalisations
Actions phares futures

Axe 4
Humain et Communauté 14
Objectifs
Principales réalisations
Actions phares futures

Conclusion 15

Contacts 15

Introduction

Au sein de l'EHC, notre engagement en faveur de la durabilité est ancré dans notre identité. En tant qu'association à but non lucratif, nous assumons déjà une responsabilité sociale envers notre communauté. Ces principes sont intégrés dans notre ADN et orientent nos choix stratégiques et opérationnels.

Notre responsabilité dépasse les soins médicaux traditionnels. Nous avons pris des mesures pour intégrer la durabilité dans nos pratiques et nos activités, en reconnaissant les enjeux environnementaux et climatiques qui façonnent notre avenir. La **Feuille de Route pour une Transition Responsable** représente une étape stratégique naturelle, nous encourageant à relever des défis encore plus grands et à créer un impact encore plus significatif sur l'environnement, la société et la santé.

Notre feuille de route s'appuie sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies et s'aligne sur les priorités et les engagements de la confédération suisse et du canton de Vaud en matière de développement durable. Elle établit quatre axes de travail clairs pour lesquels nous avons défini des objectifs précis, des actions concrètes, des indicateurs de suivi et des priorités, le tout dans un esprit d'amélioration continue, en pleine conscience de la nature évolutive d'un plan de durabilité.

La transparence est une valeur fondamentale de notre démarche, et nous nous engageons à communiquer de manière ouverte et honnête sur nos actions, nos avancées et nos défis. Nous reconnaissons que la durabilité est un voyage continu et que nous devons être flexibles et adaptatifs pour relever les défis futurs.

Nous nous engageons à prendre des mesures concrètes pour réduire notre empreinte environnementale, promouvoir des pratiques responsables et contribuer à un avenir plus durable. Nous continuerons à explorer et à adopter les meilleures pratiques disponibles, en collaborant avec d'autres institutions et en restant ouverts aux nouvelles idées et approches.

Nous sommes fiers de notre engagement et sommes résolus à jouer un rôle actif dans la promotion de la santé durable pour nos patient·e·s, résident·e·s, collaborateur·rice·s et la communauté dans son ensemble.

L'EHC acteur de la Santé Durable

L'EHC joue un rôle essentiel dans la promotion de la santé durable. En tant qu'institution de santé, nous nous efforçons de dépasser le simple cadre des soins médicaux en adoptant une approche globale axée sur la durabilité. Notre stratégie de développement est en accord avec la *feuille de route de l'Académie Suisse des Sciences*, qui recommande des mesures telles que l'adaptation des pratiques de soins pour intégrer des principes de durabilité, la réduction des émissions et l'amélioration de l'efficience environnementale des services de santé, ainsi que la formation des professionnel·le·s de la santé aux enjeux environnementaux.

Au sein de l'EHC, cela se concrétise à plusieurs niveaux :

- **Décentralisation et proximité :** Nous mettons en œuvre une stratégie de décentralisation en ouvrant des centres médicaux et des permanences à proximité des patient·e·s. Cette approche favorise l'accessibilité aux soins et répond aux besoins de la communauté locale, contribuant ainsi à une meilleure santé de la population.

- **Prévention et prise en charge précoce :** Nous accordons une grande importance à la prévention des maladies. En exemple, notre programme pilote Recul et Rémission du Diabète de type 2 vise à agir précocement pour ralentir ou inverser la progression de la maladie grâce à des mesures liées au style de vie, à l'éducation thérapeutique du/de la patient·e et à la sensibilisation à l'activité physique et à la nutrition. En mettant l'accent sur la prévention et la prise en charge précoce, nous contribuons à améliorer la santé à long terme et à réduire la prévalence des maladies chroniques évitables.

- **Continuité des soins :** Nous nous efforçons d'assurer la continuité des soins en développant des protocoles et des systèmes de suivi pour garantir que les patient·e·s reçoivent des soins cohérents et coordonnés tout au long de leur parcours de santé. Cela contribue à éviter les interruptions dans les soins et à améliorer les résultats pour les patient·e·s.

- **Maillon du système :** Nous collaborons activement avec d'autres acteur·rice·s du secteur pour garantir une prestation de soins fluide et intégrée. Cette collaboration renforce notre approche holistique des soins de santé en combinant différentes expertises et en favorisant une prise en charge complète des patient·e·s.

- **Formation médicale alignée :** Nos programmes de formation médicale seront alignés sur les principes de durabilité et les enjeux environnementaux. En formant la prochaine génération de professionnel·le·s de la santé à ces questions, nous contribuons à créer un corps médical conscient et engagé dans la promotion de la santé durable.

- **Éducation thérapeutique des patient·e·s :** Nous mettons en place des programmes d'éducation thérapeutique pour aider les individus à mieux comprendre, gérer et adapter leur propre santé. Ces initiatives visent à responsabiliser les patient·e·s et à les impliquer activement dans la gestion de leur santé, ce qui est un aspect clé de la santé durable.

Lien avec le Plan Stratégique 2021-2026

Notre réseau de soin est déjà résolument engagé en faveur de la durabilité et met en avant la prise en charge globale et durable de notre communauté et de nos collaborateur·rice·s, il forme ainsi le socle sur lequel nous construisons cette nouvelle étape. En effet, notre vision va bien au-delà de la simple prestation de soins médicaux.

La Feuille de Route est conçue comme un complément au Plan Stratégique 2021-2026 de notre institution. Elle vise à renforcer la cohérence de nos actions en faveur de la durabilité et du climat au sein de l'EHC et vient donc compléter et intensifier nos engagements déjà en cours. Elle incarne notre volonté d'aller plus loin, de creuser davantage les axes de la durabilité et du climat.

En harmonisant ces deux démarches, nous consolidons notre engagement global. Dans le prochain cycle stratégique, la durabilité sera intégrée comme un fondement, un pilier incontournable de notre stratégie, soulignant notre mission de trouver un équilibre entre la satisfaction des besoins de santé de la population de la région Morges et Ouest-Lausannois, aujourd'hui et à l'avenir, la promotion du bien-être humain, le respect des limites planétaires et la réduction de l'empreinte carbone de l'EHC.

Enjeux et difficultés

La diversité des champs d'action au sein des institutions de santé représente un défi de taille. Avec des services médicaux diversifiés, des activités variées, des infrastructures étendues, une consommation énergétique significative, une gestion complexe des déchets et une mobilité interne considérable, nous sommes conscients des nombreuses contraintes qui influencent notre parcours vers la durabilité. C'est pourquoi nous adoptons une approche intégrée avec des priorités, humble dans notre reconnaissance de ces complexités, afin de garantir que chaque facette de notre institution contribue de manière globale à notre engagement envers la durabilité.

Pour réussir, il est essentiel de sensibiliser et d'impliquer l'ensemble du personnel et des parties prenantes de l'institution. Cela implique la mise en place d'initiatives concrètes, d'une communication transparente et régulière, ainsi que la création de formations et de programmes de sensibilisation. L'objectif est de permettre à chacun de comprendre les enjeux liés à la durabilité et de contribuer activement aux objectifs.

Gouvernance actuelle de la durabilité

Le/La Responsable Durabilité assure la définition des axes et priorités de durabilité avec la direction, la coordination interdépartementale des actions liées, supervise la mise en oeuvre, suit les progrès réalisés, et veille à la cohérence des actions menées dans l'ensemble de l'institution.

Le Groupe de Travail (GT) **« Durabilité »** fonctionne comme un espace de concertation regroupant des représentants de différents services de l'EHC. Les membres du GT orientent la démarche de durabilité, participent au suivi de la mise en œuvre des actions définies et des thèmes spécifiques. Ils partagent leurs idées et échangent sur les bonnes pratiques en matière de durabilité.

Le Groupe de Travail (GT) **« Énergies »** est spécifiquement dédié au suivi et à la gestion des actions liées à la consommation énergétique de l'EHC. Les membres de ce groupe sont responsables du suivi des consommations énergétiques, de la mise en œuvre des mesures visant à optimiser l'utilisation des énergies et à réduire leur empreinte carbone.

Le Comité de Pilotage (COPIL) **« Durabilité et Énergie »** réunit un échantillon de directeur·rice·s. Le COPIL supervise l'avancement global des actions de durabilité, garantit un premier suivi des indicateurs, assure la coordination entre les différents acteurs et prend des décisions stratégiques pour garantir la mise en œuvre réussie des actions définies.

Le Comité de Direction Opérationnel (CDO) incarne et porte la **Feuille de Route pour une Transition Responsable** de l'EHC. Le CDO joue un rôle clé dans la création, la mise en œuvre et la coordination des différentes initiatives et projets liés à la durabilité au sein de l'EHC.

Le Conseil d'Administration (CA) intègre la dimension de durabilité dans les orientations stratégiques de l'institution. Le CA garantit que les enjeux de durabilité sont pleinement assimilés dans les politiques et décisions de l'institution, tout en assurant une bonne priorisation des objectifs de durabilité.

La Commission Développement Durable de la Fédération des Hôpitaux Vaudois constitue une instance de concertation et d'échange entre les différents établissements de santé de la région. En collaborant avec la commission, l'EHC contribue à l'échange de bonnes pratiques, à l'harmonisation des approches et à l'élaboration de stratégies communes en matière de développement durable.

Ces différents acteurs jouent des rôles complémentaires pour assurer la mise en œuvre réussie de la feuille de route, en favorisant la coordination, le suivi et l'échange de bonnes pratiques à tous les niveaux de l'institution.

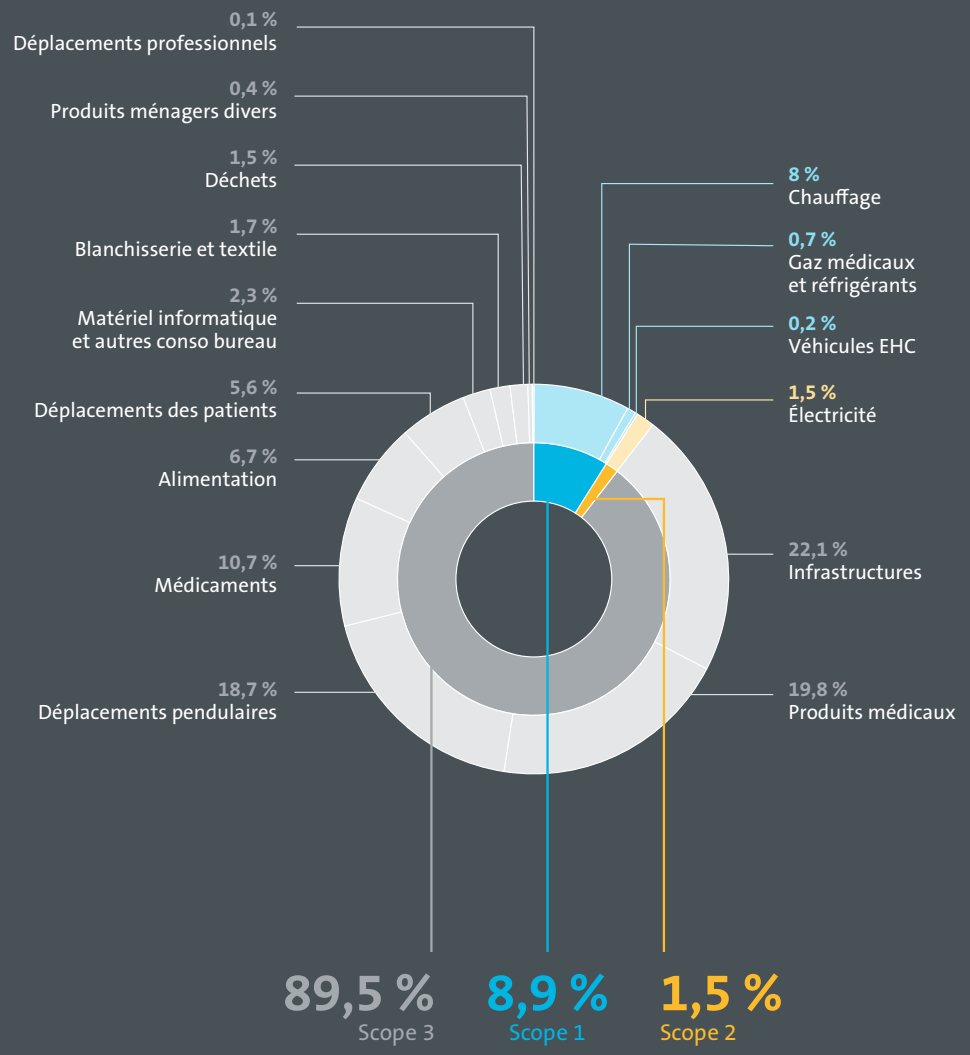
Bilan Carbone

Notre démarche est basée sur plusieurs états des lieux visant à mieux comprendre notre impact, identifier nos points forts et faibles, et définir nos priorités. Nous avons initié deux démarches cruciales. Tout d'abord, nous avons réalisé une évaluation approfondie de notre empreinte carbone et en parallèle, nous avons effectué un état des lieux par rapport à l'agenda 2030 des Nations Unies, des objectifs de la Confédération et des directives du Canton.

Dans un souci de responsabilité et de transparence, nous avons délibérément choisi de calculer notre empreinte environnementale globale pour l'année 2022 en incluant les émissions indirectes. Les résultats révèlent que notre institution a généré environ 21'000 tonnes de dioxyde de carbone (CO_2) réparties comme illustré dans le graphique. Ce chiffre, bien que significatif, représente un point de départ essentiel nous permettant de mesurer clairement notre empreinte et de prendre des mesures adéquates pour réduire notre impact.

Émissions 2022 par Scope et par catégorie

21'000 tonnes de CO_2



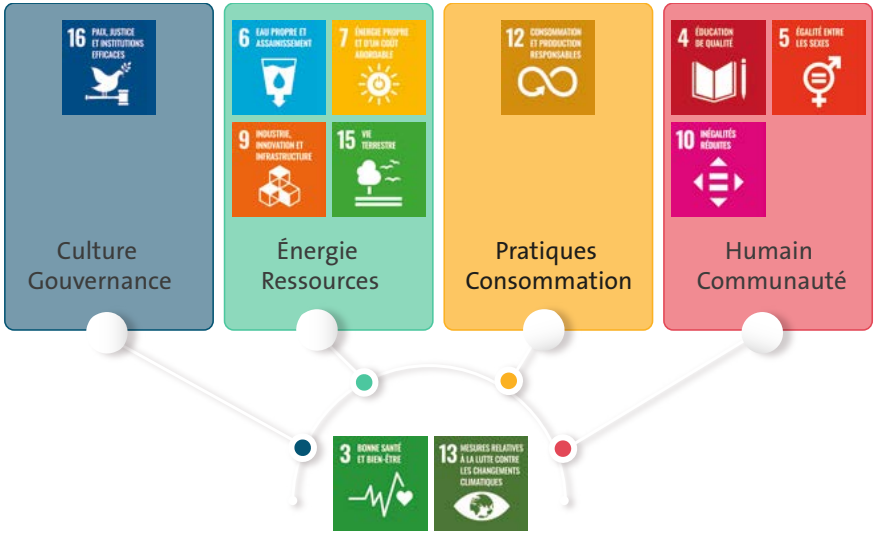
Inscription dans l'agenda mondial 2030

L'Agenda 2030 de l'ONU est un cadre global adopté en septembre 2015 par les États membres de l'ONU pour promouvoir le développement durable à l'échelle mondiale. Il se compose de 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) visant à éliminer la pauvreté, garantir l'accès à l'éducation, encourager l'égalité des genres, lutter contre le changement climatique, préserver la biodiversité et promouvoir la paix et la justice. Cet agenda s'engage à mobiliser tous les acteurs, y compris les gouvernements, le secteur privé et la société civile, pour créer un avenir plus durable et inclusif.

Les objectifs de développement durable (ODD) **numéro 3,** « Bonne santé et bien-être », et **numéro 13,** « Changement climatique », sont les fondements sur lesquels nous construisons notre plan. Ces deux objectifs sont au cœur de nos préoccupations en tant qu'institution de santé engagée.

Les autres objectifs de développement durable sont répartis directement et indirectement à travers nos quatre axes prioritaires : « Culture et Gouvernance », « Énergies et Ressources », « Pratiques et Consommation », et enfin « Humain et Communauté ».

En les répartissant à travers ces quatre axes, nous veillons à ce que chaque aspect de notre institution contribue à la réalisation de l'ensemble des objectifs de développement durable. Cela nous permet de travailler de manière holistique et coordonnée pour un impact positif sur la santé, l'environnement et la société dans son ensemble.



Axes de Travail

Engagements emblématiques

Au-delà de nos quatre axes prioritaires, nous souhaitons mettre en lumière quatre actions emblématiques qui incarnent nos engagements les plus forts. Ces initiatives reflètent notre détermination à agir concrètement.

- Culture : Générer un élan et créer une culture de la durabilité intégrée dans celle de l'EHC.
- Mesurer et diminuer l'impact carbone de l'EHC – Notamment réduire de 60 % le Scope 1 et 2 d'ici 2040 (énergies et gaz médicaux).
- Diminuer notre consommation d'énergies de 10 % par rapport à 2018.
- Eau : Mesurer notre consommation d'eau et établir des objectifs de réductions et connaître la qualité de nos eaux grises.

Dans les sections suivantes, nous détaillerons chacun de nos axes prioritaires. Pour une vue d'ensemble plus complète de notre plan d'action, nous vous invitons à nous contacter pour obtenir la liste complète des initiatives.

Axe 1 : Culture et gouvernance

Cet axe constitue le fondement solide de notre engagement envers la durabilité au sein de l'EHC. Nous sommes résolus à créer une culture organisationnelle imprégnée des principes de durabilité, soutenue par une gouvernance solide et transparente. Cet axe vise à intégrer la durabilité dans toutes les décisions et actions de notre institution, en mettant en place des systèmes de gestion et de suivi efficaces. Notre approche repose sur une coordination étroite avec les autorités de santé et les partenaires externes, ainsi que sur une communication transparente et régulière avec notre personnel et nos parties prenantes.

Objectifs

- Générer un élan fédérateur, créer et porter une culture EHC incluant la durabilité et ses enjeux
- Diminuer le bilan carbone de l'institution et notamment le Scope 1 et 2
- Mettre en place un système de management de la durabilité
- Faire preuve de transparence et publier nos rapports extra-financiers
- Collaborer avec les parties prenantes du secteur de la santé
- Participer activement à des initiatives nationales et cantonales

Principales réalisations

- 2021 Création et déploiement du Plan Stratégique 2021-2026
- 2022 Création du GT Durabilité et du COPIL Durabilité et Énergie
- 2022 Création du poste de Responsable Durabilité
- 2023 Calcul du premier bilan carbone de l'EHC
- 2023 Création de la **Feuille de Route pour une Transition Responsable**

Actions phares futures

- Former à la durabilité et donner les outils au Conseil d'Administration (CA) et au Comité de Direction Opérationnel (CDO)
- Établir des partenariats avec les acteurs clés du secteur de la santé suisse en vue de promouvoir la durabilité en matière de santé
- Sensibiliser nos cadres à la durabilité
- Intégrer une introduction à la durabilité dans la journée d'accueil des collaborateur·rice·s
- Mettre en place un module sur la durabilité dans la plateforme d'e-learning
- Établir des répondant·e·s durabilité sur le terrain
- Rédiger et publier un rapport d'impact annuel
- Mesurer annuellement le bilan carbone de l'EHC

Axe 2 : Énergies et ressources

Cet axe témoigne de notre engagement en faveur d'une utilisation responsable des ressources et d'une approche énergétique durable. Nous nous mobilisons pour réduire notre empreinte carbone conformément aux objectifs de la confédération en favorisant l'utilisation d'énergies renouvelables et en mettant en place des mesures d'efficacité énergétique. De plus, cet axe souligne l'importance de préserver notre environnement, nos ressources et la biodiversité, ainsi que de nous adapter au changement climatique.

Objectifs

- Encourager les énergies renouvelables et réduire nos consommations
- Optimiser notre consommation d'eau, la qualité de l'eau claire et des eaux usées
- S'adapter aux changements climatiques et anticiper les pénuries
- Favoriser les constructions et la rénovation durable
- Favoriser la biodiversité
- Augmenter le recours à la mobilité durable

Principales réalisations

- 2010 Récupération d'énergie du système de ventilation de l'Hôpital de Morges
- 2018 Création du plan de Mobilité
- 2019 Engagement dans le programme de réduction de consommation d'énergie de LEne
- 2019–2024 Remplacement de nos anciens luminaires non LED par des solutions LED
- 2021 Création du GT Énergies
- 2022 Mise en place de panneaux solaires sur le toit de l'hôpital de Morges
- 2022 Construction de l'EMS Clos d'Aubonne selon norme MinergieECO

Actions phares futures

- Diminuer de 60 % les émissions de Scope 1 et 2 d'ici 2040
- Utiliser des sources d'énergie renouvelables pour le chauffage d'ici 2040
- Surveiller notre consommation d'eau et établir des objectifs de réduction
- Effectuer des analyses de la qualité des eaux usées et identifier les processus à optimiser
- Analyser les risques processus face aux changements climatiques
- Préparer d'éventuelles pénuries d'énergie hivernales en tenant compte des enjeux d'impact carbone
- Étudier l'optimisation des flux de transport du matériel interne et des résident·e·s

Axe 3 : Pratiques et consommation

Cet axe met en avant notre démarche d'intégration de la durabilité dans nos pratiques médicales et leurs fonctions de soutien. Cela se traduit par des approches responsables et respectueuses de l'environnement dans les soins de santé et la promotion de choix de traitements durables. Nous nous engageons également à réduire à long terme l'impact des activités complémentaires aux soins, tels que l'alimentation et les achats, et à transformer notre pratique médicale en un modèle de durabilité.

Objectifs

- Intégrer l'environnement dans nos pratiques médicales
- Connaître l'impact de nos achats et renforcer les connaissances sur les achats responsables
- Gérer durablement nos équipements biomédicaux et notre mobilier
- Diminuer l'impact environnemental de notre alimentation et privilégier une alimentation diététique
- Diminuer nos déchets et améliorer le recyclage
- S'engager vers le numérique durable

Principales réalisations

- 2015 Mise en place de l'approche non médicamenteuse en EMS
- 2021 Evaluation de l'impact de l'alimentation collective
- 2022 Déploiement d'une gestion des stocks centralisées
- 2023 Mise en place de la vente à emporter des invendus alimentaires aux employés
- 2023 Arrêt de l'utilisation du desflurane en anesthésie

Actions phares futures

- Réduire l'empreinte carbone des gaz médicaux
- Élaborer une stratégie d'évaluation des équipements à usage unique
- Mettre en place un bloc opératoire avec des pratiques écologiques
- Evaluer nos fournisseurs selon des critères de durabilité
- Intégrer des formations à la pratique des achats durables pour nos acheteur·euse·s
- Adopter une charte de durabilité et engager nos principaux fournisseurs
- Rédiger une politique interne d'achats durables
- Définir et intégrer des critères de durabilité dans les appels d'offres
- Établir une stratégie d'utilisation du marché de la seconde main et gestion de la seconde vie des équipements biomédicaux et mobilier
- Réduire l'empreinte carbone de l'alimentation
- Créer des ilots de tri centralisés
- S'engager dans le numérique durable (évaluation et plan d'action)

Axe 4 : **Humain et communauté**

Cet axe met en avant notre engagement social et sociétal. La durabilité ne se limite pas à la préservation de l'environnement, mais englobe également le bien-être des individus et de la communauté, qu'il s'agisse de nos collaborateur·rice·s, patient·e·s, résident·e·s ou visiteur·euse·s. Nous nous efforçons de promouvoir des valeurs fortes et d'être une partie prenante active de la communauté locale.

Objectifs

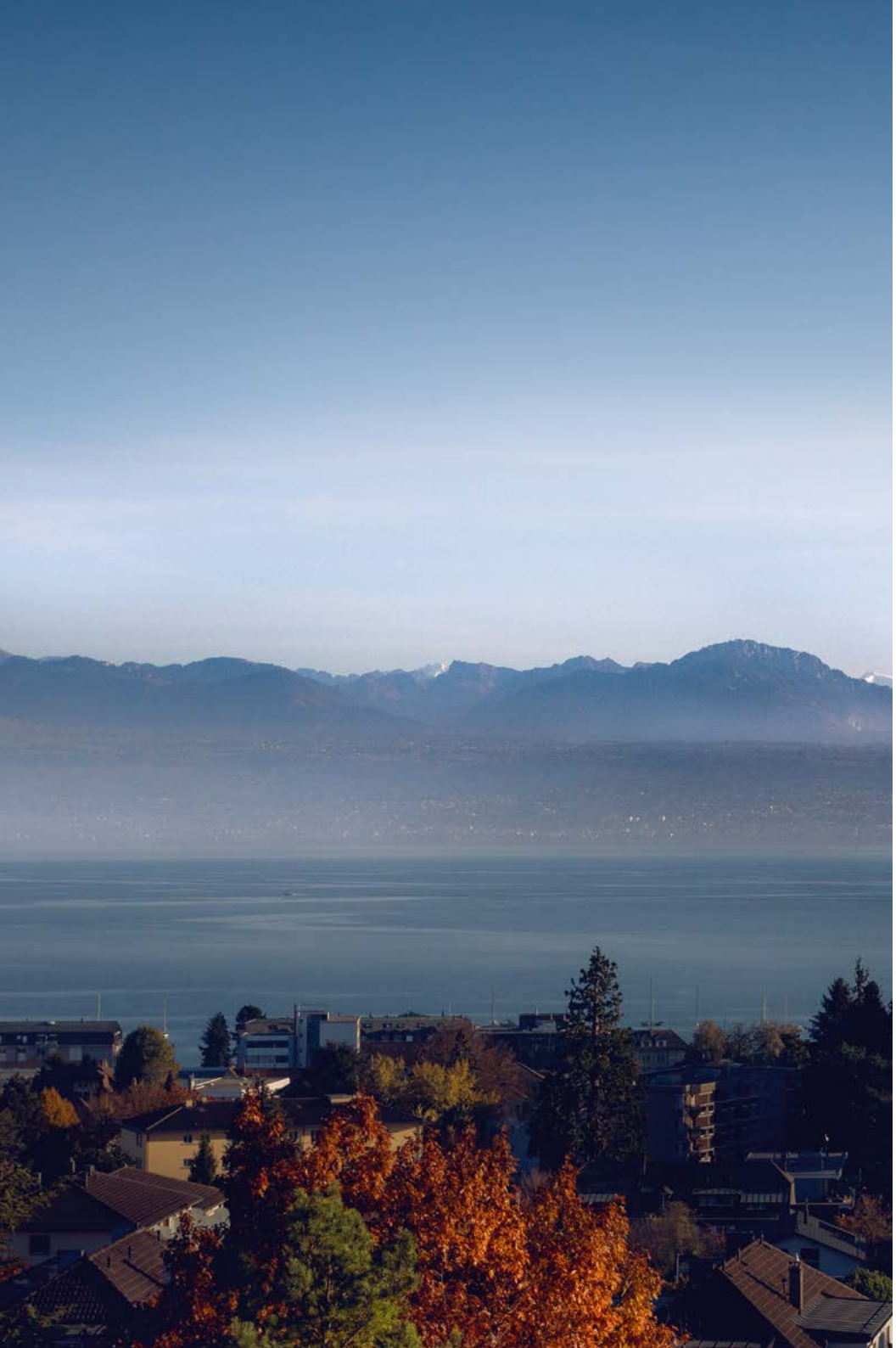
- Promouvoir et renforcer les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion
- Attirer les talents, développer les compétences et encourager la mobilité
- Offrir des prestations sociales et salariales transparentes et équitables
- Garantir une expérience collaborateur·rice·s bienveillante et sécurisée
- Garantir l'expérience et le bien-être patient·e·s et résident·e·s
- S'intégrer dans la collectivité locale

Principales réalisations

- 2015 Mise en place du Programme Humanitude dans les EMS
- 2022 Lancement de la nouvelle politique RH
- 2022 Lancement du programme « Prendre Soin » destiné aux collaborateurs·rice·s
- 2022 Ouverture du Centre de Confiance.
- 2022 Mise en place d'activité de cohésion interne EHC
- 2022 Création du programme « Naviguons Ensemble » pour la formation des cadres
- 2023 Egalité salariale certifiée par audit d'un organisme indépendant
- 2023 Création de la « bourse formation »
- 2023 Création de l'EHClub pour les avantages employé·e·s
- 2023 Reprise des rencontres intergénérationnelles en EMS (arrêt suite au covid)

Actions phares futures

- Développer et valoriser la marque employeur de l'EHC
- Mettre en place une approche « expérience candidat·e » et un plan d'intégration et de suivi
- Développer une nouvelle plateforme e-learning
- Offrir des entretiens d'orientation professionnelle (formation et carrière)
- Définir un parcours de suivi pour les jeunes diplômés, les apprentis et les médecins en formation
- Mettre en place de nouvelles prestations collaborateur·rice·s via le programme « Construisons Ensemble »
- Développer le groupe de travail bien-être et accueil patient·e·s
- Améliorer la signalétique de l'hôpital de Morges



Conclusion

En conclusion, la **Feuille de Route pour une Transition Responsable** de l'EHC incarne notre engagement résolu en faveur d'une approche holistique de la durabilité.
À travers des actions ciblées et un engagement continu, nous cherchons à créer un équilibre entre les besoins de santé actuels et futurs de notre communauté, tout en tenant compte des limites de notre planète. Notre vision s'étend au-delà des murs de nos établissements, englobant l'ensemble de notre réseau de soins, de nos ressources et de nos interactions avec la société environnante.

Nous sommes conscients des enjeux, des défis et des incertitudes qui accompagnent ce voyage vers la durabilité. Cependant, notre détermination à intégrer des pratiques respectueuses de l'environnement et à promouvoir le bien-être social nous guide dans la voie de l'amélioration continue. Nous nous engageons à la transparence, à la responsabilité et à l'adaptabilité, afin de forger un avenir plus sain, plus prospère et plus durable pour tous.

Ce document n'est pas seulement une déclaration d'intentions, mais une feuille de route pratique pour les années à venir. Nous sommes convaincus que grâce à une coopération solide, à des partenariats engagés et à une volonté inébranlable, nous pourrons réaliser notre vision d'un EHC porteur d'une santé durable, inspirant ainsi des changements positifs au sein de notre communauté et au-delà.

Contacts

Pour toute question, remarque et/ou commentaire vous pouvez nous adresser un mail à durabilite@ehc.vd.ch.